



emmaus

PERSPECTIEF

JAARVERSLAG 2020

Stichting Emmaus Perspectief

Bestuurders Stichting Emmaus Perspectief

13-04-2020





JAARVERSLAG 2020

Stichting Emmaus Perspectief

Naborchweg 1

6071 PG Swalmen

+31 475 -852 413

info@emmaus-perspectief.nl

LOCATIES

Hoeve Genoehof

Naborchweg 1

6071 PG Swalmen

Sorteercentrum Reubenberg Swalmen

Heydweg 18

Swalmen

BESTUUR 2020

Jeroen Steijlen

Roy van Melick

Ted Gereadts

RAAD VAN ADVIES

Geert Gereadts

Toine Wuts

Ton Custers

Stichting Emmaus Perspectief opgericht 7 augustus 2012

KVK: 55830838

BTW: 851876729

**INHOUDSOPGAVE**

Locaties.....	2
Bestuur 2020.....	2
Raad van Advies.....	2
Voorwoord.....	4
DOELSTELLINGEN.....	5
Organisatie.....	6
Bestuur 2019.....	6
Raad van Advies.....	6
Erkenning als ANBI.....	6
KWALITEIT met HKZ.....	6
BEWONERS	7
Opgevangen in 2020.....	7
Vrijwilligers.....	7
Begeleiding.....	8
HKZ.....	9
Ri&E.....	9
Organisatie- en overleg-structuur; verdeling verantwoordelijkheden.....	9
Maatschappelijk & cultureel verantwoord.....	10
Kringloop.....	10
KANSFONDS.....	10
GOEDE DOELEN.....	10
Genoehof.....	10
Werkzaamheden	12
Financieel verslag.....	13
Financiële verslaglegging.....	13
Staat van Baten en Lasten 2019.....	13
Balans.....	14
Winst en verliesrekening.....	15

VOORWOORD

Ik/wij zijn trots.

Trots op onze bewoners, vrijwilligers en medewerkers; trots op wat we bereikt hebben. Trots op onze medewerkers, op de passie waarmee ze werken. Trots op wat we het afgelopen jaar samen met andere partijen hebben bereikt. Trots op het feit dat we met z'n allen niet wegstijven voor ingewikkelde thema's, maar dat we ze omarmen, ons eigen maken en er mee aan de slag gaan. Leergierig, altijd op zoek naar verbetering, zowel in jezelf maar ook beteiligt met anderen.

Trots dat we samen tot dusver door de corona crisis zijn gekomen. Niet bij de pakken neerzitten maar met zijn allen de schouders eronder. Kansen zien en kansen pakken. Ook hier gestoeld op verbetering, niet alleen in jezelf, maar samen om uiteindelijk een betere organisatie te worden. Om zodoende te groeien om meer mensen een zinvolle dagbesteding te bieden, om onderdak te kunnen bieden aan een medemens die even geen lichtpuntje meer ziet, aan diegene die niemand meer om zich heen heeft en diegene uit zijn of haar sociale isolement te trekken.

Als relatief kleine club doen we grootse dingen, en die blijven we doen. Dat betekent ook dat we regelmatig kritisch naar onszelf moeten kijken, kansen zien en pakken en blijven leren van onszelf en anderen.

De corona periode heeft ons veel geleerd het afgelopen jaar, vooral geleerd van onszelf. Zeg wat je doet en doe wat je zegt is inmiddels een vaste stelregel geworden.

We blijven als Bestuur/management actief om enerzijds veel te leren en te blijven verbeteren.

Maar.... Alleen zijn we niks, samen zijn en kunnen we alles.

Jeroen Steijlen

Oprichter Emmaus Perspectief Swalmen

DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van Stichting Emmaus perspectief bestaan uit het:

- Vormen van een gemeenschap van mensen die er voor kiezen gezamenlijk te wonen en te werken; sommigen vanuit hun idealisme, anderen uit een probleemsituatie komend;
- Opvangen en begeleiden van kansarmen, met name (ex)dak- en thuislozen;
- Verlenen van financiële en materiele projectensteun;
- Bevorderen van hergebruik van goederen door het uitvoeren van een kringloopbedrijf;
- Bieden van werk-ervaringsplekken en werkgelegenheid voor kansarmen op de arbeidsmarkt en bieden van scholing.

De doelstelling bevordert het hergebruik van goederen door het uitvoeren van een Kringloopbedrijf, daarnaast worden werkzaamheden verricht voor derden, welke tegelijkertijd het middel zijn om alle andere doelstellingen te verwezenlijken.

Dit middel is terug te vinden in het Universeel Manifest van de Emmaus beweging. Daar wordt het nog voddenrapen genoemd. Wij spreken over kringloopbedrijvigheid: het op een professionele wijze inzamelen, sorteren, (eventueel) repareren en verkopen van goederen en het gescheiden afvoeren van her te gebruiken componenten.

We zullen niet accepteren dat we in ons bestaan afhankelijk zijn van iets anders dan ons eigen werk. Abbé Pierre



ORGANISATIE

Stichting Emmaus Perspectief

BESTUUR 2019

Voorzitter: Jeroen Steijlen

Secretaris: Ted Geraedts (augustus 2021)

Penningmeester: Roy van Melick

RAAD VAN ADVIES

Geert Geraedts

Toine Wuts

Ton Custers

ERKENNING ALS ANBI

De stichting is in het bezit van een erkenning van de landelijke belastingdienst, ANBI geheten (Algemeen Nut Beoogde Instelling) waardoor giften, schenkingen en nalatenschappen onder een gunstig fiscaal regime (meestal een vrijstelling) vallen.

RSIN 851876729

KWALITEIT MET HKZ

De stichting Emmaus Perspectief is in het bezit van een HKZ certificering, deze als erkenning van de werkzaamheden en hulp welke wij organiseren en de kwaliteit hiervan, ook is het een teken dat we constant willen verbeteren.

BEWONERS

Vanaf de start van Emmaus Perspectief tot nu hebben wij 76 mensen opgevangen, die onderverdeeld kunnen worden in onderstaande groepen.

Crisisopvang: tussen 1 dag en 1 week. (Crisisopvang wil zeggen bed, bad en brood voortkomend uit een vraag van een netwerkpartner om een client voor een paar dagen onderdak te bieden.

Noodopvang: tussen 1 week en 4 weken
Kortstondig verblijf: tussen 4 weken en 3 maanden
Langdurig verblijf: langer dan 3 maanden

Crisisopvang	12
Noodopvang	13
Kortstondig verblijf	13
Langdurig verblijf	38

OPGEVANGEN IN 2020

In 2020 hebben we 9 mensen opgevangen en hadden we gemiddeld 5 bewoners in huis. In verband met Covid19 en de impact daarvan op de bewoners, vrijwilligers en medewerkers hebben we een opnamestop gehad van 4 maanden. Op 31 december hadden we 6 bewoners.

- Plaats voor 10 bewoners
- Niet afhankelijk van subsidies
- Mensen verbinden
- 45 vrijwilligers met en zonder een rugzakje

VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers zijn het fundament en basis waarop Stichting Emmaus Perspectief op is gestoeld. In 2020 hebben in totaal 34 vrijwilligers zich kosteloos en met veel enthousiasme ingezet voor de stichting.

Binnen de Stichting zijn vrijwilligers met diverse achtergronden actief, zo zijn er mensen met een lichamelijke of psychische beperking, mensen uit een sociaal isolement tot professionals met een academische achtergrond. We zien dat deze mensen van elkaar leren, wederzijds begrip voor elkaars situatie krijgen en zelfs elkaar ondersteunen buiten de stichting.

Met alle vrijwilligers is een vrijwilligersovereenkomst afgesloten.

**BEGELEIDING**

Emmaus Perspectief biedt ook begeleiding, begeleiding die niet is gestoeld op methodieken, afhankelijk van PGB's, maar door ervaringsdeskundigen en normale mensen, gewoon met boerenverstand en gevoel voor de medemens.

Als pilot hebben we 2 mensen van de gemeente dagbesteding gegeven en begeleid, hiervoor hebben we een vergoeding ontvangen. De pilot wordt in 2021 geëvalueerd. 8 andere personen hebben een gelijkwaardig traject gevolgd, hiervoor hebben we geen vergoeding ontvangen.

De begeleiding is geïntegreerd in het samen wonen en werken. Toegespitst op basale zaken zoals gewenning aan een (arbeids) structuur (denk aan op tijd komen, afspraken nakomen) en het aanleren van sociale vaardigheden, communicatie en het dragen van verantwoordelijkheid.

Deze geïntegreerde woon- en werkbegeleiding is van belang voor de persoonlijke ontwikkeling van de bewoners en voor het zo goed mogelijk laten reilen en zeilen van de woon- werkgemeenschap. Ze vindt plaats "on the job" maar ook tijdens de gesprekken zoals bij functies en taken genoemd.

Daarnaast is deze begeleiding belangrijk voor de beoogde doorstroming van kansarmen, met name de ex- dak- en thuislozen, binnen Emmaus perspectief. Voor de invulling van de hiervoor eventueel benodigde extra begeleiding kan Emmaus perspectief een beroep doen op de deskundigheid van het sociale netwerk. Voor andere specialistische begeleiding kent Emmaus de weg naar ambulante hulpverleners.

RESULTATEN BEGELEIDING

Hoe succesvol de begeleiding is, is afhankelijk van de bewoners en de chemie van de groep, bewoners moeten het uiteindelijk zelf doen. Ze moeten bereid en er klaar voor zijn om weer in de structuur van alle dag te functioneren en een niet helemaal verwerkte verslaving reduceert de kans op succes aanzienlijk.

Wat we zonder voorbehoud kunnen zeggen is dat iedereen beter naar buiten gaat dan dat hij of zij naar binnenkomt. We meten dit door tijdens het intake gesprek op verschillende punten te meten, hoe de fysieke en geestelijke gesteldheid is, dit meten en evalueren we periodiek. Tijdens het exit gesprek kijken we of we de gestelde doelen hebben behaald en leren we wat anders of beter had gekund.

CIJFERS BEGELEIDING

Eigen woning met baan	5
Eigen woning met uitkering	13
Eigen initiatief andere woonplek	20
Vertrokken met onbekende bestemming	13
Doorverwezen naar netwerkpartners	19
Overleden	1

HKZ

In de uitvoering van de zorg welke Emmaus Perspectief biedt zijn onze kernwaarden intact gebleven. De HKZ certificering heeft ons geholpen, om onze hulp en ondersteuning, verder te verbeteren en robuust te maken voor de toekomst.

2020 is het eerste volledige jaar dat we volgens de nieuwe HKZ procedures hebben gewerkt en zijn we één keer ge-audit, welke we glansrijk hebben doorstaan. Er zijn in totaal 7 interne audits gehouden, ook tijdens deze audits zijn geen grote onvolkomenheden gesignaleerd.

RI&E

We vinden het belangrijk dat onze vrijwilligers en bewoners in een veilige omgeving wonen en werken. Jaarlijks voeren we een RI&E uit, er zijn geen grote tekortkomingen geconstateerd. Er was één aandachtspunt; het vrijhouden van de meterkast.

ORGANISATIE- EN OVERLEG-STRUCTUUR; VERDELING VERANTWOORDELIJKHEDEN

Een goede organisatie en duidelijke verdeling van de verantwoordelijkheden is een onmisbare voorwaarde om (een inzichtelijke) structuur in de woongemeenschap te bieden en het kringloopbedrijf bedrijfsmatig te kunnen voeren:

- Het dagelijks bestuur is eindverantwoordelijk;
- Het kader wordt gevormd door de dagelijkse leiding. Daar ligt de eerste verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken;
- Binnen het dagelijks bestuur is de algemeen coördinator verantwoordelijk voor de aansturing en de woon/ werkbegeleider voor de dagelijkse gang van zaken in de winkel en op de werkvloer.
- Iedere dag is er werkbepreking met de vrijwilligers en bewoners over terugkerende onderwerpen, zoals de te rijden route(s) en verdeling van de overige taken.
- 1 per twee maanden is er overleg tussen bewoners en het dagelijks bestuur over het algemene beleid. Aansluitend is de huisvergadering met de hele groep over de dagelijkse gang van zaken.
- Er hebben in 2020 , 9 bestuursvergaderingen plaats gevonden,
- Stichting Emmaus Perspectief had in 2020 vijf betaalde krachten.
- Jaarlijks worden er functionerings en beoordelings gesprekken gevoerd met medewerkers en bestuurders onderling.
- Jaarlijks worden er voortgangsgesprekken gevoerd met vrijwilligers;

MAATSCHAPPELIJK & CULTUREEL VERANTWOORD

We zitten op een bijzondere plek in Roermond, tussen de Swalm en de Maas vlak bij een natura 2000 gebied. In en rondom de hoeve hebben we te maken met verschillende bijzondere en beschermde dieren zoals de Das, Vleermuizen bijzondere slakken ook zien we in de vroege ochtend grootwild zoals reeën en zwijnen scharrelen.

We voeren in de bermen rondom de hoeve een terughoudend maaibeleid en zaaien deze ook in met een speciale bloemen mix zodat de insecten kunnen floreren.

KRINGLOOP

De kringloop is onze grootste bron van inkomsten hiermee halen we de grootste milieu winst. We zijn selectief bij de goederen inname, goederen welke we niet kunnen verkopen of recyclen nemen we niet aan.

We schatten dat we afgelopen jaar 100.000 kg aan kringloop goederen hebben verwerkt, spullen welke we succesvol een tweede kans hebben gegeven. De inkomsten van deze spullen stellen ons in staat om mensen een tweede kans te geven.

KANSFONDS

Doordat de kringloopwinkels op de hoeve gesloten zijn geweest tijdens de Covid19 pandemie hebben we veel inkomsten mis gelopen. Het kansfonds heeft ons tijdens de eerste lockdown met een donatie van € 50.000,- ondersteund. Dit heeft ons geholpen een transitie te maken van kringloop naar klussen en andere werkzaamheden.

GOEDE DOELEN

In de zomer van 2020 hebben we besloten tot een “fonds” voor zwemlessen. Hiermee ondersteunen we kinderen in de gemeente Roermond waarvan ouders door omstandigheden deze niet kunnen bekostigen of in aanmerking komen voor andere fondsen.

GENOENHOF

Emmaus perspectief heeft haar woongroep gesitueerd op hoeve “Genoehof”. Deze grote carré boerderij is in 2015 gerestaureerd en aangepast voor ingebruikname van een kringloopwinkel van ca. 1200 m², een horecagedeelte waar winkelend publiek een kopje koffie en/of een stuk vlaai kan nuttigen. Er wordt een kleine kaart gepresenteerd vanuit de frietkraam. Daarnaast is het horecagedeelte een soort van buurthuis functie gaan vervullen.

Ook de omliggende gronden zijn ontwikkeld tot weides met kleine dieren, wandelroute, pluktuinen en boomgaarden.

In 2018 hebben we met medewerking van het Kansfonds diverse verharde wandelpaden en een parkeerplaats voor invaliden kunnen realiseren. We ontvangen nu ook veel bezoekers van bejaarden tehuizen, WMO voorzieningen en mensen met andere beperkingen. Samen geven we deze mensen een fijne dag, middag of uurtje op de hoeve.



Werkzaamheden

Buiten de kringloopbedrijvigheid heeft Emmaus Perspectief ook andere verdienmodellen gehad in 2020. Deze verdienmodellen hebben er mede voor gezorgd dat we de huidige coronacrisis hebben overleefd.

Zo verzorgen wij het groenonderhoud bij verschillende lokale ondernemingen en doen we sloop en opruimwerkzaamheden voor zowel bedrijven als particulieren. Enerzijds biedt het onze bewoners werk ervaringsplekken waar na uitstroom uit de woon werk gemeenschap ook nog weleens een baan uit voort kan komen, anderzijds zorgen deze werkzaamheden voor extra inkomen.

Diverse woningbouwcoöperaties maar ook particulieren maakte in 2020 regelmatig gebruik van onze verhuis of veegschoonservice.

Ook hebben we in 2020 in opdracht van verschillende instanties diverse woningen weer opgeknapt voor wederverhuur of verkoop. Dit soort werkzaamheden zijn noodzakelijk om voldoende inkomsten te genereren. Daarnaast hebben we een 2-tal woningen ingericht voor asielzoekers.



- Kringloopbedrijvigheid
- Groenonderhoud
- Verhuizingen & woningontuiming
- Werkervaringsplekken

FINANCIËLE VERSLAGLEGGING

De financiële verslaglegging wordt één keer per jaar gecontroleerd door een externe accountant welke ook de kwartaalcijfers opmaakt en de BTW aangifte verzorgt, daarnaast adviseert deze ook het bestuur.

De kwartaalcijfers worden tijdens iedere opvolgende bestuursvergaderingen besproken en toegelicht door onderstaand maatschap.

- Externe accountant
- Sterk budgetbeheer
- Kwetsbaar maar klaar voor de toekomst

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2019

Op de volgende pagina vindt u het overzicht van de baten en lasten 2020

De gegevens zijn afkomstig van de jaarrekening zoals opgemaakt door Maatschap Geraedts & Reinders.



BALANS

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa (1)				
Verbouwingsinvestering pand Genoehof	670.000		670.000	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	63.000		36.500	
		733.000		706.500
VLOTTENDE ACTIVA				
Voorraden (2)		10.000		15.000
Vorderingen (3)				
Handelsdebiteuren	16.008		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	11.274		22.872	
		27.282		22.872
Liquide middelen (4)		56.551		28.263

Voortzetting balans

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN (5)				
Kapitaal		288.231		290.912
LANGLOPENDE SCHULDEN (6)				
		515.079		391.928
KORTLOPENDE SCHULDEN (7)				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.245		9.901	
Schulden aan bestuurders	6.900		69.975	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.878		7.919	
Overige schulden en overlopende passiva	8.500		2.000	
		23.523		89.795

**WINST EN VERLIESREKENING**

		2020	2019
		€	€
Netto-omzet	(8)	435.565	409.429
Kostprijs van de omzet	(9)	50.708	46.574
Bruto-omzetresultaat		<u>384.857</u>	<u>362.855</u>
Kosten			
Personeelskosten	(10)	153.946	164.206
Afschrijvingen	(11)	9.671	6.500
Huisvestingskosten	(12)	130.395	96.877
Directe kosten bewoners	(13)	-3.949	-11.392
Verkoopkosten	(14)	17.152	22.850
Algemene kosten	(15)	64.965	60.963
Diverse baten minus lasten	(16)	-4.000	-
		<u>368.180</u>	<u>340.004</u>
Bedrijfsresultaat		<u>16.677</u>	<u>22.851</u>
Financiële lasten minus baten	(17)	-19.358	-19.681
Resultaat		<u><u>-2.681</u></u>	<u><u>3.170</u></u>